

## VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

In data 02/03/2023, in Bologna, presso la sede di Azienda Casa Emilia-Romagna per la provincia di Bologna in Piazza della Resistenza n.4,

per le aziende del gruppo ACER Bologna ovvero Azienda Casa Emilia-Romagna per la provincia di Bologna, ACER Servizi Srl e ACER PRO.M.O.S. S.p.A. (di seguito, per brevità, complessivamente anche "Ente" o "Azienda" o "ACER Bologna" o "gruppo ACER Bologna"), rappresentata dal Presidente dott. Marco Bertuzzi e dal Responsabile delle Risorse Umane Sig. Massimiliano Nucci,

e

RSU aziendale, OO.SS. FP CGIL, CISL FP e SGB rispettivamente in persona della Sig.ra Silvia Antolini, del Sig. Stefano Franceschelli e della Sig.ra Gabriella Gabrielli,

(congiuntamente, le "Parti")

si sottoscrive il presente verbale di accordo:

### premesse

- a) Che l'ACCORDO INTEGRATIVO 2019 del gruppo ACER Bologna (agli atti con prot. n. 6057 del 26/02/2019) – di seguito "CCDI ACER" – e il successivo "accordo ad addendum del CCDI del Gruppo ACER prot. 6057 del 26 febbraio 2019" (agli atti con prot. n. 0011634/20 del 08/05/2020) – di seguito "ADDENDUM" è scaduto in data 31/01/2023, ovvero decorsi quattro anni dalla sottoscrizione del CCDI ACER Bologna avvenuta in data 01/02/2019, ma che nessuna delle Parti ha effettuato disdetta nei termini definiti dallo stesso entro mesi sei dalla scadenza prevista dall'art 2 del citato prot. n. 6057 del 26/02/2019;
- b) Che in data 5/5/2022 con accordo sindacale (agli atti con prot. 1252 del 01/6/2022) il sistema di definizione e distribuzione del premio di risultato per il Personale dipendente di ACER Bologna e delle società del gruppo (ACER Servizi s.r.l. ed Acer Pro.m.o.s. S.p.a.) previsto dal CCDI prot. n. 6057 del 26/02/2019 oltre che dalla "specificazione all'art. 34 CCDI distribuzione del fondo" nel prot. n. 0011634/20 del 08/05/2020, è stato integralmente prorogato per un ulteriore anno solare ovvero per l'anno 2022;
- c) Che il vigente CCNL Federcasa riserva alla successiva trattativa sul rinnovo del CCNL 2022-2024 l'impegno ad esaminare gli ulteriori aspetti normativi e contrattuali;
- d) Che le Parti hanno congiuntamente valutata favorevolmente l'opportunità di mantenere allineate le scadenze del sistema che regola il Premio di Risultato per il Personale non dirigente del gruppo ACER Bologna a quella del CCDI del gruppo ACER Bologna e di prorogarne le rispettive scadenze fino al 31/12/2023;

Tutto ciò premesso, le Parti

### convengono quanto segue:

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. Gli effetti del CCDI del gruppo ACER Bologna (agli atti con prot. n. 6057 del 26/02/2019) e l'ADDENDUM agli atti con prot. n. 0011634/20 del 08/05/2020 si intendono prorogati fino al 31/12/2023 con le seguenti specifiche:

- 2.1 Il sistema di definizione e distribuzione del premio di risultato per il Personale dipendente di ACER Bologna e delle società del gruppo (ACER Servizi s.r.l. ed Acer Pro.m.o.s. S.p.a.) previsto dal CCDI prot. n. 6057 del 26/02/2019, oltre che dalla "specifica all'art. 34 CCDI distribuzione del fondo" nel prot. n. 0011634/20 del 08/05/2020, già prorogato per l'anno solare 2022 (rif. accordo agli atti interni all'Ente prot. 1252 del 01/6/2022) si intende integralmente prorogato fino al 31/12/2023. Il Fondo del Premio di Risultato sarà riproporzionato sulla base della popolazione attiva aziendale ovvero delle unità di personale in servizio nel corso dell'anno solare 2023.
- 2.2 L'erogazione di quanto individualmente maturato nel 2023 avverrà secondo quanto fissato all'art. 38 del CCDI prot. n. 6057 del 26/02/2019 ovvero in due tranches: un acconto pari al 40% della parte fissa relativa al fattore produttività entro il mese di marzo 2024, ed il saldo entro due mesi dall'approvazione del bilancio consuntivo consolidato come indicato dall'art. 71, comma 14 del CCNL Federcasa.
- 2.3 Obiettivi, indici di bilancio ed i risultati di redditività attesi – così come disciplinati dal CCDI ACER Bologna di cui sopra - per l'anno 2023 saranno definiti e comunicati ai Dipendenti secondo le scadenze previste nel CCDI. La distribuzione percentuale degli indicatori relativi al *Fattore Annuo Redditività* sarà oggetto di confronto e definita non oltre il 31/05/2023.
- 2.4 Il comma 2 e il comma 4 dell'art. 22 del CCDI ACER Bologna sono rideterminati come segue con effetto dal 01/04/2023 e fino al 31/12/2023:

Comma 2: "Nelle giornate di lavoro nelle quali è previsto il rientro pomeridiano è stabilita una pausa pranzo della durata minima di 30 minuti e massima di 60 minuti, fruibile dalle 12.45 alle 14.30."

Comma 4: "Nelle giornate di cui al comma 3, è altresì prevista la possibilità di effettuare una pausa pranzo di massimo 60 minuti fruibile dalle 12.45 alle 14.30, dietro apposita richiesta, da recuperare nella giornata e senza corresponsione del buono pasto."

Letto, confermato e sottoscritto.

02 MAR 2023

Bologna, \_\_\_\_\_

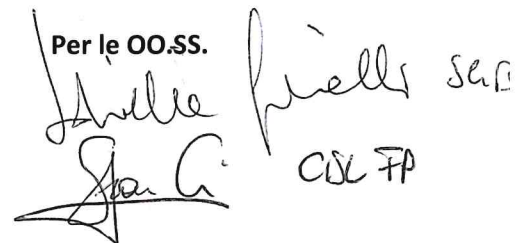
Per il gruppo ACER



Per la R.S.U Aziendale



Per le OO.SS.



Andrea Pirelli s.r.l.  
CCL FP