

ACCORDO IN MATERIA DI PREMIO DI RISULTATO PER L'ANNO 2022

In data 05/05/2022 alle ore 14.00, in Bologna, presso la sede di Azienda Casa Emilia-Romagna per la provincia di Bologna in Piazza della Resistenza n.4,

per le aziende del gruppo **ACER Bologna** ovvero Azienda Casa Emilia-Romagna per la provincia di Bologna, ACER Servizi Srl e ACER PRO.M.O.S. S.p.A. (di seguito, per brevità, anche "Ente" o "Azienda" o "ACER Bologna"), rappresentata dal Presidente dott. Marco Bertuzzi e dal Responsabile delle Risorse Umane Sig. Massimiliano Nucci,

e

RSU aziendale, OO.SS. FP CGIL, CISL FP e SGB rispettivamente in persona della Sig.ra Silvia Antolini, del Sig. Stefano Franceschelli e della Sig.ra Gabriella Gabrielli,

(congiuntamente, le "Parti")

si sottoscrive il presente verbale di accordo:

premesse

- a) Visto quanto disciplinato dal vigente CCDI prot. n. 6057 del 26/02/2019 in materia di Premio di Risultato, con particolare riferimento al Titolo I art. 10 e al Titolo IV dall'art. 32 all'art. 39;
- b) Visto quanto disciplinato in materia di Premio di Risultato nel prot. n. 0011634/20 del 08/05/2020 ("accordo ad addendum del CCDI del Gruppo ACER prot. 6057 del 26 febbraio 2019") nel paragrafo "specifica all'art. 34 CCDI distribuzione del fondo";
- c) Visto che il sistema di definizione e distribuzione del premio di risultato per il Personale dipendente di ACER Bologna e delle società del gruppo (ACER Servizi s.r.l. ed Acer Pro.m.o.s. S.p.a.), in attuazione del vigente CCNL FEDERCASA 2016-2018, art.71, risulta scaduto in data 31/12/2021.
- d) Condiviso che quanto maturato in materia di Premio di Risultato nel corso del 2021 viene liquidato alle scadenze definite nel vigente CCDI prot. n. 6057 del 26/02/2019;
- e) Vista la scadenza del complessivo e vigente CCDI di cui ai punti che precedono alla data del 31/12/2022;
- f) Valutata congiuntamente l'opportunità di allineare la scadenza del sistema che regola il Premio di Risultato per il Personale non dirigente del gruppo ACER a quella del vigente CCDI;
- g) Visto l'avvenuto rinnovo del Consiglio di Amministrazione di ACER Bologna in data 15/3/2022 e della necessità assicurare allo stesso tempi adeguati per la definizione di obiettivi attesi, indici di bilancio ed i risultati di redditività

Tutto ciò premesso, le Parti

convengono quanto segue:

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. Il sistema di definizione e distribuzione del premio di risultato per il Personale dipendente di ACER Bologna e delle società del gruppo (ACER Servizi s.r.l. ed Acer Pro.m.o.s. S.p.a.) previsto dal CCDI prot. n. 6057 del 26/02/2019 oltre che dalla "specifica all'art. 34 CCDI distribuzione del fondo" nel prot.

n. 0011634/20 del 08/05/2020, si intende integralmente prorogato per un ulteriore anno solare ovvero per l'anno 2022.

3. L'erogazione di quanto individualmente maturato nel 2022 avverrà secondo quanto fissato all'art. 38 del CCDI prot. n. 6057 del 26/02/2019 ovvero in due *tranches*: un acconto pari al 40% della parte fissa relativa al fattore produttività entro il mese di marzo 2023, ed il saldo entro due mesi dall'approvazione del bilancio consuntivo consolidato come indicato dall'art. 71, comma 14 del CCNL.
4. Obiettivi, indici di bilancio ed i risultati di redditività attesi – così come disciplinati dal vigente CCDI - per l'anno 2022 saranno definiti e comunicati ai Dipendenti non oltre il 15/05/2022. La distribuzione percentuale degli indicatori relativi al *Fattore Annuo Redditività* sarà concordata non oltre il 31/05/2022.

Letto, confermato e sottoscritto.

Bologna, 05/05/2022

Per il gruppo ACER



Per la R.S.U Aziendale

Fel - Schioi SGB

Uscio Al-

Quano Maurizi

Fente Plo CISL

Swol - Sitna FPCGie

Tonello Roberto

Per le OO.SS.

Handwritten signatures for the OO.SS. section, including one for SGB and another for CISL FP.